Verhaltenskodex
BEKO TECHNOLOGIES

Inhalt

03 Besser aus Verantwortung – Vorwort

04 Der Zusammenarbeit zugrundeliegenden Wertevorstellungen:

04 Einhaltung von Recht und Gesetz

04 Qualität

04 Umwelt- und Klimaschutz

04 Soziales Engagement

05 Erreichen von Geschäftszielen

Fairer Wettbewerb
Umgang mit Geschäftspartnern
Korruption

05 Geldwäscheprävention

05 Schutz der Menschen und Arbeitnehmer

Zwangs- und Kinderarbeit
Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung
Arbeitnehmerrechte
Arbeits- und Gesundheitsschutz

06 Daten, Informationen & Kommunikation

Vertrauliche Unternehmensinformationen
Datensicherheit und Datenschutz
Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

07 Arbeitsumfeld

Respekt & Ehrlichkeit
Förderung von Talenten und Fähigkeiten
Förderung von Motivation, Leistungsbereitschaft, Verantwortungsbewusstsein

Besser aus Verantwortung – Vorwort

Die Geschäftsführung der **BEKO** TECHNOLOGIES GMBH, Yannick Koch, Norbert Strack, Sascha Niederhagen.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

BEKO TECHNOLOGIES steht für innovative Produkte, höchste Qualität, technologische Kompetenz, Kundenorientierung und motivierte, verantwortungsvoll handelnde Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (im Folgenden »Mitarbeiter«). Unser Anspruch ist es, allen dem Unternehmen verbundenen Stakeholdern und Geschäftspartnern ein starker und verlässlicher Partner zu sein.

Seit ihren Anfangstagen im Jahr 1982 ist die **BEKO** TECHNOLOGIES ein unabhängiges Familienunternehmen. Das prägt unser unternehmerisches Handeln und unsere Unternehmenskultur. Auch wenn wir unsere Geschäftsziele erreichen wollen – integres Verhalten hat für uns stets Vorrang vor Geschäftsinteressen.

In dem vorliegenden Verhaltenskodex spiegeln sich unsere gelebten Werte wider, zu denen wir uns als Unternehmen bekennen. Der Kodex legt den Anspruch an unser Handeln fest und ist zugleich ein Versprechen nach außen. Mit ihm formulieren wir die für uns weltweit geltenden grundlegenden Werte und Regeln. Sie sollen uns dabei helfen, im normalen Tagesgeschäft, bei allen strategischen Überlegungen sowie bei Entscheidungsprozessen die auftretenden ethischen und rechtlichen Fragen richtig und angemessen zu beantworten. Dieser Verhaltenskodex ist verbindlich und gilt für alle Mitarbeiter bei **BEKO** TECHNOLOGIES – Geschäftsführer, Führungskräfte sowie Mitarbeiter gleichermaßen. Der Verhaltenskodex gilt ebenso für externe Berater und Personen, die den Beschäftigten funktional gleichwertig eingesetzt werden, wie zum Beispiel Leiharbeitnehmer.

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie neben internen Vorgaben auch alle gesetzlichen Regelungen befolgen, Interessenkonflikte vermeiden, die Vermögenswerte, die Reputation und die Marke **BEKO** TECHNOLOGIES schützen und die Sitten, Traditionen und gesellschaftlichen Werte der jeweiligen Länder und Kulturkreise, in denen wir Geschäfte tätigen, berücksichtigen.

Wir leben Verantwortung. In der Entwicklung und Produktion, gegenüber unseren Kunden und Partnern und gegenüber der Gesellschaft und Umwelt. Das macht uns zu dem, was wir sind:

BEKO TECHNOLOGIES.
Besser aus Verantwortung.

Sollten Sie Fragen zum Verständnis oder zur Anwendung dieses Verhaltenskodexes haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder schreiben Sie an die zentrale E-Mail-Adresse:

verhaltenskodex@beko-technologies.com

Befolgen Sie den Verhaltenskodex und nutzen Sie ihn als Orientierungsrahmen für Ihr tägliches Verhalten. Helfen Sie mit, dass auch andere ihn befolgen.

Die Geschäftsführung der
BEKO TECHNOLOGIES GMBH

Der Zusammenarbeit zugrundeliegende Wertevorstellungen:

Einhaltung von Recht und Gesetz

Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften ist für uns selbstverständlich – sowohl auf lokaler als auch auf nationaler und internationaler Ebene. Wir beachten sie jederzeit, auch wenn damit kurzfristige wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für das Unternehmen oder einzelne Personen verbunden sind.

In einzelnen Ländern, Geschäftsfeldern oder Märkten bzw. gegenüber Geschäftspartnern können strengere Vorschriften gelten als jene, die in diesem Verhaltenskodex beschrieben sind. In solchen Fällen kommen grundsätzlich die strikteren Vorschriften zur Anwendung.

BEKO-Führungskräfte aller Ebenen haben eine besondere Vorbildfunktion. Sie sind erster Ansprechpartner, Wissensvermittler und dafür verantwortlich, den Verhaltenskodex in den Mitarbeiterkreis zu tragen und bei der Umsetzung zu unterstützen. Daher sind sie im besonderen Maße dazu verpflichtet, die grundlegenden Gesetze, Vorschriften und unternehmensinternen Regeln zu kennen, die für ihren Verantwortungsbereich relevant sind. ■

Qualität

Unsere Produkte, Dienstleistungen und Prozesse erfüllen unter allen Umständen die Erwartungen unserer Kunden an:

» Sicherheit für Mensch, Umwelt und Produktion,
» höchste Funktionalität unter Beachtung ökonomischer und ökologischer Kennwerte,
» innovative und nachhaltige Lösungen, die auch höchsten Anforderungen gerecht werden,
» Freundlichkeit, Zuverlässigkeit und Kompetenz bei Kontakt und Service sowie
» strikte Einhaltung von Lieferzusagen.

Qualität in diesem Sinne stellen nicht Einzelne sicher, sondern ist eine gemeinschaftliche Leistung aller Mitarbeiter weltweit. ■

Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltigkeit ist ein wichtiger Bestandteil unserer Firmenkultur und unseres Handelns. Bei der Herstellung unserer Produkte, deren Lagerung, Vertrieb, Transport, Verwendung und Entsorgung achten wir auf eine höchstmögliche Schonung der natürlichen Ressourcen und den bestmöglichen Schutz der Umwelt vor unnatürlichen, störenden Einflüssen oder Beeinträchtigungen. Das ist auch unser Maßstab bei der Auswahl unserer Lieferanten und Partner.

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele und Motivation zugleich, auch unsere Kunden darin zu unterstützen, einen positiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz zu leisten. Mithilfe unserer Produkte sind unsere Kunden in der Lage, das Medium Druckluft so sicher und effizient wie möglich zu nutzen und ihre Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten.

Jeder Mitarbeiter trägt dafür Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen. ■

Soziales Engagement

Der soziale Grundgedanke ist bei uns seit Unternehmensgründung fest verankert. Als global agierendes Unternehmen unterstützen wir soziale Projekte an all unseren Standorten. Engagieren sich unsere Mitarbeiter im sozialen Bereich, fördern auch wir dieses Engagement. Als Unternehmen leben wir das für unsere Mitarbeiter und helfen in Notsituationen. ■

Erreichen von Geschäftszielen

Fairer Wettbewerb

BEKO TECHNOLOGIES steht für fairen Wettbewerb. Beziehungen und Absprachen, die den fairen Wettbewerb beeinträchtigen, sind verboten.
Hierzu gehören insbesondere:

- Abstimmung und Absprachen mit Wettbewerbern über Preise und Konditionen,
- Aufteilung von Märkten, Kunden oder Gebieten,
- Kapazitäts- oder Produktionsbeschränkungen,
- Austausch mit Wettbewerbern über sensible und geschäftskritische Informationen wie zum Beispiel Preiskalkulationen, Margen, Preisänderungen, Rabatte und Umsätze,
- unzulässige Beeinflussung der Händler bei der Bestimmung der Einzelhandelspreise,
- missbräuchliche Ausnutzung einer marktbeherrschenden Stellung.

Wir handeln ausschließlich konform mit den Regeln des Kartellrechts und im Sinne eines fairen Wettbewerbs.

Umgang mit Geschäftspartnern

Mit Geschäftspartnern (z. B. Kunden, Zulieferer, externe Berater) gehen wir respektvoll um. Gleichzeitig erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie in ihrem unternehmerischen Handeln Recht und Gesetz einhalten und ihr Verhalten in Einklang zu unserem Verhaltenskodex steht.

Korruption

Wir erkennen die Gesetze zur Bekämpfung von Korruption, die weltweit existieren, an. Alle Mitarbeiter sind dazu aufgefordert, diese Regeln zu beachten und einzuhalten. So dürfen Mitarbeiter persönliche Zuwendungen (z.B. Geschenke, Einladungen) im Zusammenhang mit geschäftlichen Tätigkeiten weder fordern, annehmen, anbieten noch gewähren. Wer gegen diese Gesetze verstößt, kann sich strafbar machen und erhebliche Schäden sowohl für sich selbst als auch für das Unternehmen verursachen.

Zuwendungen dürfen nur angenommen oder gewährt werden,

- wenn es sich um geringwertige Geschenke wie Werbe- und Streuartikel sowie angemessene Geschenke mit repräsentativem Charakter handelt,
- wenn sie einem berechtigten geschäftlichen Zweck dienen und nicht als Gegenleistung für einen unrechtmäßigen Vorteil angenommen oder gewährt werden,
- soweit sie rechtlich unbedenklich und maßvoll sind und den kulturellen sowie geschäftlichen Gepflogen aller Beteiligten entsprechen.

Verboten ist es in jedem Fall, Zuwendungen zu gewähren oder anzunehmen, wenn

- diese an die Privatadresse gerichtet sind,
- es sich um Geldgeschenke oder persönliche finanzielle Vergünstigungen handelt.

Im Einzelfall kann die Annahme einer Zuwendung zwar rechtlich zulässig sein, dennoch kann dabei der Eindruck einer Bevorteilung bzw. der Bereitschaft einer Bevorteilung entstehen. Wir fordern alle Mitarbeiter dazu auf, das zu vermeiden. Denn allein dieser Anschein schadet sowohl der Reputation des annehmenden Mitarbeiters als auch der **BEKO** TECHNOLOGIES. In Zweifelsfällen sollte die Annahme oder Gewährung von Zuwendungen daher immer mit dem jeweiligen Vorgesetzten besprochen werden.

Zuwendungen an Amtsträger sind generell verboten. ■

Geldwäscheprävention

BEKO TECHNOLOGIES kommt ihren gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und ergreift alle erforderlichen Maßnahmen, um Geldwäsche in ihrem Einflussbereich zu unterbinden. Soweit nicht zwingende Gründe oder der nationale Handelsbrauch dagegen sprechen, sind alle Zahlungen ausschließlich bargeldlos zu leisten; dabei sind die Geschäftskonten der am Geschäftsvorgang unmittelbar beteiligten Parteien zu verwenden.

Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen (insbesondere unter Einschluss von Barmitteln) und weitere Verdachtsmomente, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, an die Geschäftsführung zu melden. ■

Schutz der Menschen und Arbeitnehmer

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir respektieren alle Menschen ungeachtet ihrer ethnischen Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, sexuellen Identität, ihres Geschlechts und Alters. Wir achten die Würde und die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter und Dritter, mit denen wir in geschäftlichem Kontakt stehen.

Zwangs- und Kinderarbeit

Wir lehnen Zwangsarbeit und jede Form der Ausbeutung ab. Hierunter fällt jede Art von Arbeit oder Dienstleistung, die von einer Person unter Androhung von Strafe verlangt wird und für die sie sich nicht freiwillig zur Verfügung gestellt hat.

Wir tolerieren keine Kinderarbeit. Hierunter verstehen wir Arbeit, die von einer Person unter 15 Jahren verrichtet wird. Sieht die lokale Gesetzgebung ein höheres Mindestalter für Arbeitskräfte bzw. eine längere Dauer der Schulpflicht vor, hat sie Vorrang.

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Wir wenden uns gegen jede Form von Diskriminierung und achten auf die strikte Einhaltung entsprechender Gesetze. Bei der Einstellung, Vergütung, Weiterbildung, Beförderung, Kündigung, Versorgung im Ruhestand sowie bei der Ausübung von sonstigen Rechten dürfen Mitarbeiter nicht aufgrund ihres Geschlechts, ihrer ethnischen

Herkunft, Gesellschaftsklasse, Kultur, Religion, Behinderung, sexuellen Orientierung, Mitgliedschaft in einer Vereinigung oder ihrer politischen Zugehörigkeit diskriminiert werden. Die Diskriminierung durch Dritte wird von uns nicht geduldet.

Arbeitnehmerrechte

Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

Unsere Arbeitnehmer haben Anspruch auf die schriftliche Fixierung ihrer Arbeitsbedingungen durch den Arbeitgeber bzgl. Arbeitsbeginn, Arbeitszeit, Arbeitsentgelt und Urlaubsanspruch. Die gezahlten Arbeitsentgelte sind in ihrer genauen Zusammensetzung aufzuschlüsseln.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir sorgen für ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld unserer Mitarbeiter und halten die Gesetze und Regeln zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ein. Wir ergreifen alle dafür erforderlichen Maßnahmen, um Unfälle oder gesundheitliche Schäden von den Mitarbeitern fernzuhalten, soweit sie sich aus der Arbeit ergeben, mit dieser im Zusammenhang stehen oder sich während dieser ereignen.

Jeder unserer Mitarbeiter ist dazu aufgefordert, die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld zu fördern und sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz zu halten.

Jede Führungskraft ist dazu verpflichtet, ihre Mitarbeiter für diese Verantwortung zu sensibilisieren und sie darin zu unterstützen. ■

Daten, Informationen & Kommunikation

Vertrauliche Unternehmensinformationen

Sowohl für **BEKO** TECHNOLOGIES als auch deren Geschäftspartner kann der Schutz von vertraulichen Informationen im Einzelfall von existenzieller Bedeutung sein. Daher ergreifen wir die notwendigen Maßnahmen, um sensible und geschäftskritische Informationen vor dem unbefugten Zugriff und Einblick zu schützen. Dazu gehören technische Maßnahmen sowie folgende Regeln, an die sich jeder Mitarbeiter im Umgang mit schützenswerten Informationen zu halten hat:

- Ausdrücklich als vertraulich gekennzeichnete Informationen werden ausschließlich an den genannten oder anderweitig berechtigten Empfängerkreis weitergeleitet, nicht jedoch intern verbreitet oder extern veröffentlicht oder kommuniziert.
- Bei nicht ausdrücklich als vertraulich gekennzeichneten Informationen ist zwischen dem Informationsbedarf innerhalb der **BEKO** TECHNOLOGIES und der Schutzbedürftigkeit der Information abzuwägen. Bei möglicherweise sensiblen Informationen erfolgt die Weitergabe ausschließlich an die fachlich beteiligten Kollegen sowie ggf. deren Vorgesetzte.
- Im Zweifelsfall ist vor der Weitergabe möglicherweise sensibler Informationen rechtlicher Rat oder der Rat des Vorgesetzten einzuholen.
- Es liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen, auch bei der Nutzung von sozialen Medien die Vertraulichkeit der Informationen zu beachten. Für Mitarbeiter, die in den sozialen Medien zu **BEKO** TECHNOLOGIES relevanten Themen und Inhalten kommunizieren, sind die **BEKO**-Social-Media-Guidelines in der jeweils aktuellsten Fassung zu beachten.

Alle oben genannten Verhaltensweisen gelten entsprechend für den Schutz von vertraulichen oder sensiblen Informationen von oder über Geschäftspartner.

Datensicherheit und Datenschutz

Datensicherheit und Datenschutz sind für **BEKO** TECHNOLOGIES von überragender Bedeutung. Daten beeinflussen maßgeblich den Geschäftserfolg. Daher schützen wir Unternehmensdaten ebenso wie personenbezogene Kunden- und Mitarbeiterdaten mit allen zur Verfügung stehenden geeigneten und angemessenen technischen und organisatorischen Mitteln vor unberechtigtem Zugriff, unbefugter bzw. missbräuchlicher Verwendung, Diebstahl, Verlust und vorzeitiger Vernichtung.

Wir erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten (z. B. Name, Kontaktdaten, Geburtsdatum, Familienstand, Informationen über den Gesundheitszustand) nur, soweit dies zur Erfüllung der jeweiligen Arbeitsaufgabe unbedingt erforderlich bzw. gesetzlich vorgeschrieben ist. Ist eine Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder Übertragung von personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, Kunden oder anderen Dritten notwendig, achten wir auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Vorgaben. Ohne eine Einwilligung des Betroffenen oder eine gesetzliche Zulässigkeit dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben, gespeichert oder verarbeitet werden. Wir respektieren die umfassenden Rechte der Personen, deren Daten wir erheben, speichern, verarbeiten und nutzen. ■

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

BEKO TECHNOLOGIES baut auf starke Werte: Fairness und Verantwortung, Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit. Gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen legen wir daher Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens. Jeder Mitarbeiter achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards übereinstimmen und stets vollständig und richtig sind.

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Mitarbeiter sind immer auch Repräsentant und Botschafter eines Unternehmens. Auch im privaten Umfeld werden sie als solche wahrgenommen. Alle Mitarbeiter sind deshalb aufgefordert, in der Öffentlichkeit und bei öffentlichen Äußerungen das Ansehen und die Reputation von **BEKO** TECHNOLOGIES zu wahren. ■

Arbeitsumfeld

Respekt & Ehrlichkeit

Wir respektieren die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte des Einzelnen. Dies gilt für alle Mitarbeiter, unsere Kunden und Geschäftspartner. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das den Wert und die Würde jedes Einzelnen anerkennt, und alle Mitarbeiter einander mit Höflichkeit, Ehrlichkeit und gegenseitigem Respekt begegnen.

Die offene Aussprache von Bedenken trägt entscheidend dazu bei, dass ein Fehlverhalten seltener auftritt bzw. frühzeitig erkannt und korrigiert wird. Wir legen Wert auf ein offenes Klima, in dem sich Mitarbeiter bedenkenlos und vertrauensvoll auch mit kritischen Sachverhalten an ihre Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung wenden können. Führungskräfte ermutigen zur offenen Aussprache, stehen ihren Mitarbeitern zur Seite und gehen geäußerten Bedenken fair und vorurteilsfrei nach.

Einschüchterungsversuche und Repressalien gegenüber Mitarbeitern, die in gutem Glauben ein tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten melden, dulden wir nicht. »In gutem Glauben« bedeutet, dass der Mitarbeiter davon überzeugt ist, dass seine Darstellung der Wahrheit entspricht, unabhängig davon, ob eine spätere Untersuchung diese Darstellung bestätigt oder nicht.

Förderung von Talenten und Fähigkeiten

Der Erfolg der **BEKO** TECHNOLOGIES hängt in hohem Maße von der Entwicklung und Förderung der verschiedenen Talente und Fähigkeiten ihrer Mitarbeiter ab. Gute Mitarbeiter sind für uns der Erfolgsfaktor Nummer eins.

Unser Ziel ist es daher, für talentierte und motivierte Mitarbeiter ein attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sie sich weiterentwickeln können und das berufliche Perspektiven eröffnet – unabhängig von den jeweiligen individuellen Voraussetzungen.

Förderung von Motivation, Leistungsbereitschaft, Verantwortungsbewusstsein

Wir bringen unseren Mitarbeitern höchste Wertschätzung entgegen und bieten ihnen ein Arbeitsumfeld, in dem sie sich wohlfühlen können. Von unseren Mitarbeitern erwarten wir Engagement sowie verantwortungsbewusstes, zielorientiertes und motiviertes Handeln. Dabei unterstützen wir sie. Denn unsere Mitarbeiter sind Ursprung, Motor und Garant unseres Erfolges. ■

Stand: 2023-01

BEKO TECHNOLOGIES GMBH
Im Taubental 7 | D-41468 Neuss

Tel.: 0 21 31/9 88-1000
verhaltenskodex@beko-technologies.com
www.beko-technologies.de